

Assembléia Extraordinária da Associação dos Servidores Administrativos do Ministério Público do Estado do Tocantins.

Palmas, três de maio de dois mil e sete das 16:50h às 18:30h no auditório central do Ministério Público Estadual em Palmas – TO. Participaram os associados e foi dirigido pelo Presidente da Associação Alan Furtado Silva. **Pauta da reunião:** capacitação funcional; convênios; auxílios diversos; jornada de trabalho; percentual previsto na Lei 1.651/05 para os cargos em comissão; data-base; produtividade/regimento interno; processo 1.509 e outras diferenças; e demais assuntos. **Desenvolvimento:** o Presidente iniciou a assembléia pedindo respeito entre os colegas e disse que tudo o que for deliberado será atendido pela maioria. A ASAMP terá uma nova postura, como uma associação que representa o todo, a coletividade. Todos terão direito a palavra desde que seja direto e objetivo. Iniciou-se a discussão da pauta. **Capacitação funcional:** foi solicitado cursos pelo CESAIF direcionados a todos os servidores, e não somente na área jurídica. **Convênios:** fazer convênios com cinemas, academias e agência de habitação. Buscou-se fazer convênio com cinema, mas não houve interesse por parte do conveniado. Está em andamento o convênio com o SESC para atividades esportivas. **Auxílios:** existia o auxílio-alimentação dado pelo Governo do Estado, mas a Procuradora-Geral de Justiça por motivos diversos tirou esse benefício. Estender o auxílio-transporte a todos os servidores. Auxílio-bolsa de estudos deve ser distribuído de forma igualitária a todos os servidores. A assistência médica e odontológica: os médicos e odontólogos aprovados no último concurso não irão atender os servidores e sim trabalhar nos CAOP's como equipe técnica, mas o anseio é que os atendimentos sejam estendidos aos servidores. **Jornada de trabalho:** a lei faculta a jornada de 40 horas semanais ou seis horas ininterruptas, observando os dois turnos. A idéia de todos os associados é sensibilizar a Procuradora-Geral dos benefícios de se trabalhar seis horas ininterruptas em dois turnos que seria das oito às quatorze horas e do meio dia às dezoito horas, lembrando que o benefícios é para a população que teria atendimento integral e para os servidores. **A porcentagem de 50% dos cargos comissionados** serem preenchidos por servidores efetivos deste Órgão é definida por lei. Não há dados do quantitativo que se tem hoje na instituição, mas os servidores efetivos deverão ficar atentos e vigilantes e cobrar dos gestores que cumpram essa norma. **Produtividade:** a Procuradora-Geral de Justiça

apresentou a minuta do Regimento Interno, que regulamenta dentre outros assuntos, a produtividade, ao Presidente da Associação dos Servidores que será apresentado ao Colégio de Procuradores na reunião que acontecerá no dia quatorze de maio próximo. O Presidente ressaltou a importância dos servidores em engajarem na questão, pois o momento é ímpar e oportuno. Contudo, a Associação apresentará uma proposta melhor para regulamentar a produtividade percebida pelos servidores. A pauta que discute o processo 1509 e demais diferenças salariais serão os últimos temas discutidos, pois não interessa a todos. O Presidente encerrou a apresentação da pauta. Ressalta que a pauta foi elaborada pelos associados através de pedidos escritos e enviados à Associação, e deixa aberto para outras opiniões. O Presidente afirma ainda, que fará tudo para executar os pedidos da maioria. **Foram abertas as discussões e descritas as recomendações provenientes da reunião.**

Capacitação funcional: solicitar ao gestor um projeto de capacitação executado pelos Centros Integrados do Ministério Público juntamente com o departamento de Recursos Humanos. Um servidor deu a sugestão de pleitear junto ao Governo do Estado uma parceria com a Escola de Governo. Outro servidor indagou sobre o horário da capacitação para os servidores que trabalham em tempo integral, o Presidente disse que tentará conciliar a capacitação com o horário de expediente. **Convênios:** o Sesc já encaminhou a proposta de convênio com a Associação, o cinema não tem interesse em firmar convênio, portanto a Associação não tem o que fazer. **Auxílios:** como os auxílios são facultados, ou seja, o gestor não é obrigado a pagar, será pedido à Procuradora-Geral que pague pelo menos o auxílio-transporte em pecúnia. O servidor enfatizou que a bolsa de estudos era de 40% e foi reduzida em 30% e restringida àqueles que pagam somente em dia e somente aos que não possuem curso superior. O Presidente disse que retomará as negociações com a Procuradora-Geral e pleiteará a bolsa de 50% para todos os servidores, inclusive àqueles que não podem pagar a mensalidade em dia. **Jornada de trabalho:** os gestores defendem a jornada de oito horas diárias em dois turnos, mas será pedido pelos servidores que seja seis horas ininterruptas em dois turnos que seria das oito às quatorze horas e do meio dia às dezoito horas, o que contemplará os servidores e a população. Lembrando que o horário deve se estender também aos servidores comissionados. **Data base:** foi criada pela Lei como sendo o dia primeiro de maio, mas até hoje não tivemos nenhum reajuste salarial. Pleitear o reajuste e as perdas salariais, que já são de um

ano e quatro meses. O Tribunal de Justiça já está pleiteando na Assembléia Legislativa um reajuste salarial de 26%. A sugestão de todos os associados é que seja inserida a regulamentação da data base na pauta da reunião do dia quatorze de maio próximo. Após essa data, se tivermos a negativa do pedido tomaremos as medidas cabíveis. Foi criada uma comissão de servidores que estudará o caso da regularização da produtividade e da data base, e confeccionarão um anti-projeto para apresentar ao Colégio de Procuradores na reunião do dia quatorze de maio vindouro. **Desvio de função:** foi reivindicado pelos novos servidores o desvio de função que está ocorrendo, técnicos que exercem função diferente do que foi proposto no edital do concurso e alguns funcionários da empresa terceirizada "Ipanema" que estão exercendo função de servidores. Pedir aos gestores que regularizem os desvios de função que está ocorrendo na instituição. Foi proposta a adequação na ocupação de 50% dos efetivos deste Órgão em cargos comissionados. A comissão se reunirá dia dez de maio para elaborar o anti-projeto da regulamentação da produtividade e da data base. O servidor sugeriu a transformação da associação em sindicato, pois terá mais força para reivindicar os direitos dos associados. O Presidente ressaltou que poderá ser criado o sindicato sem extinguir a associação. Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada essa assembléia às 18 horas e trinta minutos. Para constar, eu, Juliana Gomes dos Santos Borges, (_____), secretária, digitei a presente ata que foi impressa e numerada em três páginas, lida e achada conforme, vai devidamente assinada.